



## **עיריית יבנה**

### **תמליל**

**ישיבת מועצה שלא מן המניין מס' 80/15**

**מיום ראשון, י"ז באלול תשפ"ג, 03.09.2023**

- הופק ע"י: בונוס פרוטוקולים בע"מ, טלפון: 03-5373237 -

[www.bonuspro.net](http://www.bonuspro.net)

**תמליל מישיבת מליאת מועצת העיר שלא מן המניין מס' 80/15**

**מיום ראשון, י"ז באלול תשפ"ג, 03.09.2023**

**נוכחים:**

- |                       |                      |
|-----------------------|----------------------|
| 1. ראש העיר           | - מר רועי גבאי       |
| 2. סגן ומ"מ רה"ע      | - מר משה חזות        |
| 3. סגן ראש העיר       | - מר פאלי כהן        |
| 4. משנה לרה"ע         | - מר שחר סימנה       |
| 5. סגן ראש העיר בתואר | - מר אלי מזוז        |
| 6. חבר מועצת העיר     | - ד"ר אהוד ויצמן     |
| 7. חבר מועצת העיר     | - מר חיים מסינג      |
| 8. חברת מועצת העיר    | - ד"ר ירושלמית מאושר |
| 9. חבר מועצת העיר     | - עו"ד תם ליפשיץ     |
| 10. חבר מועצת העיר    | - עו"ד דורון מלכה    |
| 11. חבר מועצת העיר    | - מר יהודה דנינו     |
| 12. חבר מועצת העיר    | - מר מאיר שטרית      |
| 13. חבר מועצת העיר    | - עו"ד רם שרון       |
| 14. חבר מועצת העיר    | - עו"ד מאיר דהן      |
| 15. חבר מועצת העיר    | - מר ליאור דדוש      |

**משתתפים:**

- |                     |                         |
|---------------------|-------------------------|
| 1. מנכ"ל העירייה    | - מר דוד שטרית          |
| 2. גזבר העירייה     | - מר אסף אפרים          |
| 3. יועצת משפטית     | - עו"ד טובה שפירא-אלטמן |
| 4. מבקר העירייה     | - מר ינון ביטון         |
| 5. דובר העירייה     | - מר אריאל הלר          |
| 6. עוזר ראש העיר    | - מר רוני רווח          |
| 7. מנהלת משאבי אנוש | - גבי ענת זיגלבוים      |
| 8. יו"ר ועד העובדים | - מר ציון בן לולו       |
| 9. מזכירות העירייה  | - יעל יצחק פור          |

**על סדר היום:**

1. דו"ח מבקר העירייה לשנת 2022.

**רועי גבאי:** פותח ישיבת מועצה שלא מן המניין מס' 80/15. דוח מבקר העירייה לשנת 2022. ינון, תתחיל ואחרי זה יו"ר ועדת ביקורת.

**עו"ד מאיר דהן:** כמה משפטים, בקצרה. אני אגיד שני משפטים. תתחיל ותסיים גם. אז קודם כל, הדוח לשנת 2022 שהכין מבקר העירייה דן בשלושה נושאים מאוד מאוד חשובים. שזה משאבי אנוש, תהליכי קליטה, הערכה וסיום העסקה לעובדים; בקרת הוצאות תקשורת; ואבטחת מידע וסייבר. אז קודם כל, קיימנו את הישיבה. אני רוצה להודות למבקר העירייה ינון ביטון, על עבודה מסורה, יסודית ומעמיקה. גם באופן הבדיקה וגם באופן ההצגה, שהוא מציג את זה באופן נהיר ובהיר.

לגבי נושא נוסף שהיינו אמורים לדון בו, זה דוח המעקב על מרכז השליטה המקומי. אני חשבתי שאנחנו חייבים לזמן את מנהל מרכז השליטה המקומי, גיא, כדי שיאיר לנו וידווח מה בדיוק נעשה ואיך נעשה. אז אנחנו דחינו את זה לאחר החגים, את הדוח הזה. וכמובן שגם בקשר לשלושת הנושאים האלה יהיה דוח מעקב. אז בבקשה, ינון.

**ינון ביטון:** אני אסקור בקצרה את הנושאים שבדקנו, את הליקויים העיקריים ומה בוצע. הנושא הראשון, משאבי אנוש. זו ביקורת שבוצעה בסוף 2021, תחילת 2022. הממצאים העיקריים היו טיוב של נתוני העובדים במערכות של העירייה. כיום העובדים שנקלטים נקלטים למערכת בצורה תקינה. אבל יש הרבה נתונים שהם נתוני עבר, ותיוקים של מסמכים ידניים שצריך לעבור ולסרוק אותם באופן ממוחשב למערכת וגם לטייב את נתוני העובדים במערכת. אלו דברים שמבוצעים בשוטף. זה פרויקט שייקח זמן, אבל עובדים עליו בשוטף. והיו עוד ממצאים נוספים שכבר טופלו. למשל תהליך הערכת עובדים שהשנה כבר בוצע. יש את כל התהליך של טופס טיולים נכנס וטופס טיולים יוצא לעובדים. שזה ממש נמצא כרגע בשלבים סופיים, לסדר את התהליך הזה, כדי שיהיה באופן מוסדר וככה נוכל לעשות את התהליך הזה בצורה מסודרת.

הדוח השני, לגבי הוצאות תקשורת. לקחתי חברה שמתמחה בתחום. היא העלתה כל מיני נושאים שאפשר לחסוך באופן משמעותי בהוצאות התקשורת. עד 120,000 שקל בשנה. חלק מהדברים כבר בוצעו. מנהל המחשוב פה יכול לדווח אם מישהו ירצה הרחבה. העברה מקווי PRI של בזק לפרטנר, כל מיני שירותים שלא היו נחוצים, שצריך לבטל אותם. עסקאות של ספק ותשתית, ששילמנו בעצם לשני ספקים נפרדים ועכשיו אנחנו עובדים עם ספק אחד ומבטלים כפילויות שהיו בעבר. יש עוד כל מיני דברים שצריך עוד לעקוב ולבדוק אותם. האם אלו שירותים שחייבים, שצריך אותם. או שאפשר להוריד אותם.

**עו"ד מאיר דהן:** רק לסבר את האוזן. מדובר באפשרות לחסכון של 120,000 שקלים בשנה. שזה סכום לא מבוטל.

**יהודה ינאי:** מה שכבר עשיתי, לא חיכיתי לדוח של ינון, כי להעביר קווים, הרי מה הבעיה. יש הרבה קווים. אתה לא יודע אם הקו חי או מת. לנתק קווים, אני לא יודע במי אני פוגע. אני עובד בשיטה מאוד פשוטה. אני מוציא דוח שאין פעימת מונה ואני מבטל אותו. כל הקווים שהיו לגני ילדים

שנים, העברתי אותם למסלול אחר וזה 140 ש' לקו, 90 ... תכפיל את זה כפול 140. כל הקווים האחרים שאני מקבל נתונים שהם מחוברים, שהקו ... של 10 מגה, עברנו ל-100 מגה. ו-14,000 שקל שהיינו משלמים... שם זה כבר עובר. דוגמה נוספת, מיטל ועוצמה. זה קובי המהנדס, הלכתי לשם, ראיתי שחופרים שם. ביקשתי שיחפרו לי בכביש וחסכתי 1,500 שקל כי חיברת את מיטל לעוצמה, כי העבירו לי סיב אופטי במקום לחבר עוד קו. הנגלה הבאה הגדולה זה קווי פרטנר. להעביר את בזק לפרטנר. זה לפי חוזר משכ"ל. פעימת מונה זה בזק עם 6 אג' ופרטנר זה 3 אג'. אני אניע את כל מספרי הקווים האלה בחול המועד סוכות, כי צריך להשבית. לכן אני מחכה שתהיה דממה ואז אני אוכל להעביר. חשוב לציין את מערך השרידות. יש הרבה קו שלא נופל, מושבת. שכפלתי את כל קווי הנתונים, לכל האתרים החיצוניים שמחוברים לשני חדרי מחשב. כל זה בלי להעלות את העלות החודשית.

- דוד שטרית:** כיוונת לדעת גדולים וישר כוח.
- חיים מסינג:** תגיד, שאלה אפשר?
- יהודה ינאי:** בטח, שתיים.
- חיים מסינג:** יש פה המלצה בנושא העדר בקרה אפקטיבית. ויש פה המלצה למנות גורם עירוני. יש משהו –
- יהודה ינאי:** כן, אני המלצתי על החברה שעבדה איתי ... מכיוון שמה הם עושים החברה? עושים את כל החשבונות מכל הספקים. יש להם פילטר שעושה את זה. אנחנו נעשה את זה פעם, פעמיים בשנה.
- חיים מסינג:** לא, אבל גורם עירוני, מי מטעם העירייה?
- ינון ביטון:** או גורם עירוני או חברה שמתמחה. ...
- משה חזות:** יש לו צוות.
- עו"ד מאיר דהן:** לא, לא, חברה חיצונית.
- משה חזות:** אבל חוץ מזה. חיים מדבר על בן אדם אחד שיטפל וירכז את הנושא הזה.
- עו"ד מאיר דהן:** הוא מטפל.
- יהודה ינאי:** אני מטפל.
- משה חזות:** חיים מדבר על מישהו, גורם עירוני. לזה הוא מתכוון.
- עו"ד מאיר דהן:** לא, הוא מסביר שאת החשבונות האלה,

- משה חזות:** חשבונות זה משהו אחר. חיים דיבר על גורם עירוני. בן אדם אחד שיתכלל את כל הסיפור.
- יהודה ינאי:** באגף הכספים יש בחורות. כל חשבון שמגיע אליהן עובר דרכי ואני חותם להן. ביטלתי את כל הוראות הקבע. אין יותר הוראות קבע שנכנסות, כאלה שנכנסות-
- חיים מסינג:** אוקיי. אז אתה הגורם, בקיצור.
- יהודה ינאי:** בדיוק.
- רועי גבאי:** תודה, יהודה. הנושא השלישי?
- ינון ביטון:** הנושא השלישי זה דוח אבטחת מידע וסייבר. אני אזכיר ששרד הפנים העיר גם בדוח של שנה שעברה, עשיתי גם דוח בנושא הזה השנה. אני יכול להגיד בשבחו של יהודה שהמצב השתפר מאוד מלפני שלוש שנים. אם אנחנו מדברים על נושא של מדיניות סיסמאות שלא היתה, והיום נאכפת על כל המשתמשים. אם נדבר על כל נושא השרידות. יש עוד דברים שצריך לשפר.
- תם ליפשיץ:** זה גורם הרבה בעיות בלשכת ...
- ינון ביטון:** אם זה מודעות עובדים, אז צריך להקפיד שמי שלא עשה את הלומדה כן לדרוש ממנו לעשות את הלומדה. כל נושא מאגרי המידע. לעשות רישום מסודר על פי הוראות החוק. זה נושא שקצת הוזנח,
- רועי גבאי:** הרבה תרגילי פישנג.
- משה חזות:** ומי שיהיה בחור טוב יקבל 15% בקרביץ. הם לא מבינים, אבל יהודה עשה פישנג,
- ינון ביטון:** ויש את כל הנושא שוב שנגעתי בו גם במשאבי אנוש. כל הנושא של סיום עבודה. שעובד מסיים, להסיר לו את ההרשאות. צריך להיות תהליך מוסדר יותר.
- ליאור דדוש:** אגב, אפשר באותו עניין של מילוי טפסים ומשאבי אנוש, יש פה סעיף שמדבר על זה שרק שניים מתוך עשרה עובדים חתמו על טופס הטרדה מינית. זה משאבי אנוש אמנם, אבל פשוט העלית את הנושא של הטפסים. עכשיו, הטופס הזה הוא, כדי שעובד יצהיר שהוא קרא והבין את הנוהל, וכאן ההמלצה היא לעשות, להחתים רק עובדים חדשים. בעצם אתה אומר שמונה מתוך עשרה עובדים קיימים יכולים להגיד, לא שזה שווה משהו, אבל שהם לא ידעו את הנוהל או לא הכירו את הנוהל. ואני לא חושב שרק עובד חדש, בטח שזה במספרים האלה, אם אתה אומר שזה שניים מתוך עשרה, אז המלצה שהיא רק לעובד חדש, אני חושב שהיא לא מספיק, אין לה אמירה חזקה.

- עו"ד מאיר דהן:** דיברנו על זה.
- ליאור דדוש:** אפשר לעשות יותר מזה. אני ראיתי את הדיון בוועדה. אבל בסוף המסקנה היא -
- ינון ביטון:** תראה, יש אפשרות לקחת את כל העובדים ולהחתים אותם מחדש. ויש את העניין של לפרסם את זה.
- ליאור דדוש:** זה עניין של יידוע. זה לא שעכשיו תשלח עובדים הביתה.
- דוד שטרית:** ... ידועה. גם שלחו דרך התלושים, גם פורסם בזה.
- ליאור דדוש:** לא משנה. נמצאים בתודעה מסוימת, שתהיה מספיק תודעה.
- דוד שטרית:** לא, התוצאה, אין חובה להחתים אף אחד על טופס. כל החדשים אוטומטית הם חותמים כבר ברגע שנכנסים. ללכת עכשיו 1,500 עובדים,
- עו"ד מאיר דהן:** אבל הם מקבלים.
- דוד שטרית:** הם יודעים. בתלוש,
- ליאור דדוש:** אבל המטרה היא, עובד יגיד 'אני יודע'.
- דוד שטרית:** הם קיבלו הודעה בזה, והם מודעים -
- ליאור דדוש:** אז אמורים לראות כאן את המספרים משתפרים. משתיים מתוך עשרה, חמישה או שישה או שמונה.
- דוד שטרית:** לא, אתה לא יכול, סליחה, אם הוא לא חותם בפועל, אתה לא תראה את זה. הוא אומר, מי שחתם. מבחינת יידוע,
- ליאור דדוש:** המשמעות היא שאולי הוא לא יודע,
- דוד שטרית:** אני חושב שכולם יודעים.
- יהודה ינאי:** ליאור, יש מערכת לומדה. במערכת הלומדה יש פרק שכל פעם, אחת לכמה זמן יש פרק שנקרא הטרדה מינית. שכל העובדים צריכים לעבור, יש לי בקרה מי עבר. לא מי לא. מי שלא עבר הולך ...
- ליאור דדוש:** לא, אני מבין. כאן רשום ... כרגע אנחנו בסיטואציה שרק שניים מעשרה

חותמים. יהודה, ברקע רשום שרק שניים מתוך עשרה חתומים. וההצעה היא להחתים רק עובד חדש. אז אני אומר, מה עם השמונה מתוך עשרה שקיימים היום במערכת ועל פניו אולי לא מכירים את החוק.

**דורון מלכה:** מה הבעיה להחתים אותם?

**ליאור דדוש:** אני לא חושב צריכה להיות... זה לא אתגר כזה גדול. בסך הכל יידוע. צריך לוודא -

**עו"ד מאיר דהן:** דוד, מבחינת יידוע, אורלי גולנסקי מטפלת בזה. ...

**דוד שטרית:** אני אומר, קודם כל יש ממונה על נושא של הטרדות מיניות. במקרה היא מנהלת הלשכה שלי, בשביל הגילוי הנאות. היא מיידעת. זאת אומרת את הלומדה שדיבר עליה יהודה, הם עברו את זה. אתה לא תראה טופס חתום, כי אם הוא עבר בלומדה, הוא רשם אצלו. מה שבדק ינון (מדברים ביחד) ליאור, ליאור, ינון לידך. מה שינון בדק, הוא פתח תיקים וראה אם יש טופס או אין טופס. עכשיו, זה שמישהו עבר בלומדה וסימנו לו וי, לא תראה טופס שם.

**ליאור דדוש:** כמה אנשים עשו לומדה? אנחנו לא יודעים. ...

**רועי גבאי:** זה 2022.

**חיים מסינג:** צריכים לחתום בכלל? לא צריך לחתום.

**רועי גבאי:** אה, אם יש חובת חתימה? ...

**ליאור דדוש:** חתימה זה נוהל. או שעושים או שלא.

**רועי גבאי:** זה 2022. השנה העברנו את כולם את הלומדה.

**משה חזות:** השנה העבירו. בדיוק. זה מה שבאתי להגיד. זה גם רץ ... ב-2023 כולם עברו לומדה.

**ינון ביטון:** אפשר לבדוק באמת אם כולם עברו את הלומדה.

**ליאור דדוש:** אם המצב היום שהרוב עברו, אז המצב הוא טוב.

**רועי גבאי:** זו בדיקה שאפשר לבדוק אותה. לדעתי אנחנו כבר אחרי -

**דוד שטרית:** רוצים לייתר את הטופסולוגיה. רוצים לייתר את ...

**רועי גבאי:** בהחלט.

**יהודה ינאי:** עוד דבר אחד לגבי הסייבר, שזה חשוב. עשיתי הסכם עם משכ"ל, אגף הסייבר הלאומי, יחד עם משכל, אני מכניס מערכת הגנה של 24/7, שבודקת כל הזמן את מערכת האבטחה.

**דוד שטרית:** טוב, לא קשור עכשיו להטרדה מינית.

**יהודה ינאי:** לא, לא, זו הטרדה.

**עו"ד מאיר דהן:** לא, זה על הסייבר. אנחנו דנים בסייבר.

**חיים מסינג:** הנושא מטריד.

**רועי גבאי:** יהודה, זו הזדמנות להגיד תודה על השנה באמת שעשה עבודה בעולם הדיגיטל ובתוכנות בצורה בלתי רגילה. העירייה עשתה מהפך. גם בנושא מכרז CRM חדש, גם אתר עירוני חדש שכרגע הבחירה נעשתה לפני שבוע. להערכתי בוועדת מכרזים, גם מאנדיי, בארגון מעקב ובקרה, גם מערכת שיתוף ציבור חדשה, עם חברה. בהדפסות. גם 365 שהעירייה עוברת לתפיסה של בענן לחומרים ולא בתצורה של כל הכוננים הקשיחים. ועוד ועוד ועוד, שאני ככה אומר בשלף. באמת עבודה סביב השעון, כדי שהמערכת תעבור לעולם הדיגיטל. מאנדיי אמרתי. איזי, זה הפורטל, שלב בדרך, עד שהפורטל יקום. מערכת BI של נתונים כרגע שמבוצעת. ... למסכים של קביעה, שירות, וויז, דמוגרפיה ועוד. זו הזדמנות, העירייה תחליף את כולנו בסוף. את ועד העובדים אבל בטוח, ציון.

**משה חזות:** הוא הראשון שהולך להחליף.

**עו"ד מאיר דהן:** בינה מלאכותית החליפה ...

**רועי גבאי:** אנחנו מצביעים על קבלת המסקנות של הוועדה.

**עו"ד מאיר דהן:** צריך לאשר את הפרוטוקול, לא?

**רועי גבאי:** לאשר את הפרוטוקול של הוועדה. מי בעד? נגד? אין, פה אחד, תודה רבה.

**החלטה מס' 1/80/15:**  
**הוחלט פה אחד לאשר את פרוטוקול ועדת הביקורת מיום 28.8.23 ומסקנותיה.**

**רועי גבאי:** תודה רבה. אנחנו מסכמים את הישיבה. אנחנו נשארים לעוד שנייה קטנה. אבל תודה רבה על סגירת הישיבה.



דוד שטרית  
מנכ"ל העירייה

רועי גבאי  
ראש העיר